

قرار المكتب التنفيذي للمدينة رقم 278 لعام 2016

المكتب التنفيذي لمجلس مدينة حلب،

بناءً على أحكام قانون الإدارة المحلية الصادر بالمرسوم التشريعي رقم 107/ لعام 2011

وعلى قرار وزارة الاداره المحليه رقم 199/ن تاريخ 12/10/2015

وعلى كتاب مديره الشؤون الفنيه

وعلى موافقه اعضاء المكتب التنفيذي لمجلس مدينه حلب (بالاجماع) في جلسته رقم 34 المنعقده بتاريخ 8/11/2016

يقرر ما يلي

مادة 1- ان مراكز التدريب لتنمية الموارد البشرية وتطويرها بكافه الاختصاصات تخضع الى الترخيص وفقا لقرار وزاره الاداره المحليه

رقم 199/ن تاريخ 12/10/2015 بالاضافه الى الشروط التاليه:

مادة 2- يسمح بترخيص مراكز التدريب لتنمية الموارد البشرية وتطويرها بكافه الاختصاصات ضمن البناء بشكل كامل شريطة تعديل

الصفه التنظيميه وفق احكام المرسوم التشريعي رقم 5 لعام 1982 وتعديلاته

مادة 3- يسمح بترخيص مراكز التدريب لتنمية الموارد البشرية وتطويرها بكافه اختصاصات والواقعه بجزء من البناء ضمن المناطق

التاليه:

ب- مناطق السكن المتصل (السكن الاول والسكن الثالث تجاره):

الدكاكين في الطوابق الارضيه

الطوابق الارضيه المحوله الى دكاكين

ج- مناطق السكن المنفصل (السكن الحديت الاول والسكن الحديت الثاني والسكن الثاني):

الاسواق المحليه في كافه الطوابق

المقاسم في الطوابق الارضيه او الاقبيه وذلك بعد تحويلها الى مهنة مركز التدريب لتنمية الموارد البشرية وتطويرها بكافه

الاختصاصات وفقا للشروط التاليه:

1) ان يكون المقسم المطلوب تحويله الى مهنة مركز التدريب لتنمية الموارد البشرية وتطويرها في كافه الاختصاصات له مدخل

مستقل على المدخل البناء ويشترط عندئذ تامين موافقه 60% من قاطني البناء وفي حال كان المقسم المطلوب تحويله الى

مهنة مركز التدريب في تنمية الموارد البشرية وتطويرها بكافه الاختصاصات ليس له مدخل مستقل عن مدخل البناء يشترط عندئذ

تامين موافقه 100% من قاطني البناء

2) يشترط تحويل كامل مقسم الى مهنة مركز التدريب في تنمية الموارد البشرية وتطويرها بكافه الاختصاصات وليس جزء منه

3) يستوفى مبلغ وقدره 20% من التسعيره الوارده في قرار مجلس مدينه حلب رقم 21 لعام 2013 وتعديلاته

4) بالنسبة للصالات المحولة الى الاستثمار التجاري و يراد تحويلها الى مهنة مركز التدريب لتنمية الموارد البشرية وتطويرها بكافه الاختصاصات فعندئذ يتم استيفاء رسم تعديل مهنة مع مراعاة البنود السابقه (1-2-3) وتعاد الصاله الى وضعها السابق في حال الغاء ترخيص مركز التدريب لتنمية الموارد البشرية وتطويرها بكافه الاختصاصات

5) سند تعهد في قانون لازم مديريه الشؤون الفنيه

د- المناطق الصناعية:

• كافة الطوابق

مادة 4- الثبوتيات المطلوبة للترخيص:

7 الترخيص النهائي:

1) موافقه مسبقه من مديريه التنميه الاداريه في المحافظه وفقا لما جاء في قرار وزاره الاداره المحليه رقم 199/ن تاريخ 12/10/2015

2) بيان ملكية او عقد ايجار او اي وثيقه تثبت حق الانتفاع لطالب الترخيص

3) مخطط استقامه او بيان الصفة العمرانيه

4) مخطط موقع للعقار

5) مخططات هندسيه مصدقه من نقابه المهندسين

6) سند تعهد موثق لدى الكاتب العدل يتعهد بموجبه طالب الترخيص التقيد بالشروط المنصوص عليها في قرار وزاره الاداره المحليه الناظم

7) صورته هويه شخصيه

مادة 5- الشروط المتعلقة بمركز التدريب لتنمية الموارد البشرية وتطويرها بكافة الاختصاصات:

يجب عند الترخيص لمركز التدريب لتنمية الموارد البشرية وتطويرها بكافه الاختصاصات توفر الشروط الفنيه التاليه:

• يشترط وجود صندوق اسعاف يحتوي على الادويه والادوات الضروريه للاسعافات الاوليه

• يشترط وجود جهاز اطفاء جاف من نوع البودره بسعه لا تقل عن 6كغ ولكل قاعه صفيه

• يشترط تركيب شبكه انذار عن الحريق

• يجب ان لا يكون البناء مشتركا مع مؤسسه او جمعيه سياسيه او دينيه او خيريه او دور العباده او جزء منها

• يجب ان لا يقل ارتفاع الصافي للسقف عن 3 م ويمكن ان يكون اقل بنسبه 10% في حال اقتضت طبيعه البناء الجاهز ذلك

• ان يحقق مساحه دنيا/100م² و يمكن التساهل لحد 5%

• اشتغل تسميه المركز باللغه العربيه عملا. بكتاب محافظه حلب رقم 54/ت.ح تاريخ 17/2/2013 المتضمن ضروره ربط الترخيص

للمحال العامه بتحديد التسميه العربيه وفق الانظمه والبلاغات الصادره بهذا الخصوص لضمان عدم استعمال الالفاظ والمسميات

مادة 6- نقل الترخيص:

يجوز نقل الترخيص من المرخص الى شخص اخر وذلك في احدى الحالات التاليه:

- بناء على طلب صاحب العلاقه
- وفاه المرخص ونقل الترخيص الى الورثه حكما اولمن يتنازلون له عن الترخيص وذلك بعد تامين الثبوتيات التاليه:
- أ- طلب تنازل عن الترخيص مقدم من المستثمر السابق في حالة التنازل عن الترخيص
- ب- وثيقة حصر ارث شرعيه في حاله الوفاه
- ت- موافقه مديره التنميه الاداريه في المحافظه على نقل الترخيص الي المستثمر الجديد

مادة 7- الية معالجة المخالفات:

تقوم اللجنه المشكله بموجب البند سادسا من الماده 1 من قرار وزاره الاداره المحليه رقم 199 /ن تاريخ 12/10/2015 بمتابعه تطبيق مواد هذا القرار من خلال الجولات الميدانيه على مراكز التدريب لتنميه الموارد البشريه وتطويرها بكافه الاختصاصات وتوجيه انذارت خطيه وفق الاصول تحت طائله اغلاق المحل بالشمع الاحمر في حال عدم التقيد بمضمون الانذار الموجه ونورد فيما يلي الحالات التي تستدعي الانذار:

- تجاوز عن الترخيص الممنوح (ممارسه مهنة اخرى غير المهنة الوارده في قرار الترخيص او تعديل مساحه المركز المرخص)
- عدم وجود ترخيص
- في حالة التوقف عن الاستثمار لمدة تزيد عن عام
- في حاله ممارسه النشاط الاكاديمي او دورات تعليميه او تدريس اللغات وفقا لما جاء في الماده 2 من قرار وزاره المحليه رقم 199/ن لعام 2015

• عدم التقيد بساعات الدوام المحدده في قرارات مجلس مدينه حلب

مادة 8- الغاء الترخيص:

يلغى الترخيص في الحالات التاليه:

- ناء على طلب صاحب العلاقه
- بناء على قرار من محافظه حلب
- بناء على قرار من مديره التنميه الاداريه في المحافظه
- في حاله التوقف عن الاستثمار لمدته تزيد عن عام ما لم يكن التوقف بسبب قوه قاهره
- في حالة ممارسه مهنة اخرى غير المهنة الوارده في قرار الترخيص
- في حاله اغلاق المحل لثلاث مرات وفقا لما جاء في الماده 7



مادة 9- احكام عامة:

- تلغى كافة القرارات المخالفه لاحكام هذا القرار
- ينشر هذا القرار في لوحه اعلانات مجلس مدينه حلب ويبلغ من يلزم لتنفيذه